

ПРОГРАММА

развития кафедры материаловедения и технологий обработки материалов Политехнического института на период 2018-2022 гг.

1. ОБЩИЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

1.1. В качестве основных взаимосвязанных приоритетов определены: укрепление кадрового потенциала; организационные мероприятия по повышению качества обучения; учебно-научно-методическое обеспечение; развитие связей с реальным сектором экономики, объединениями работодателей, творческими союзами; укрепление материальной базы; единение учебного, научного и воспитательного процессов.

Основная цель: обеспечить преемственность и эффективность процесса перехода подготовки кадров от специалитета к бакалавриату и магистратуре по закрепленным за кафедрой МиТОМ направлениям в системе высшего образования.

1.2. На повестке дня восстановление учебных и учебно-исследовательских лабораторий кафедры после сдачи в эксплуатацию нового корпуса в Студгородке.

1.3. Дальнейшее развитие дистанционных и электронных образовательных технологий.

1.4. Развитие коммерческих способностей по продвижению разработок и дополнительных услуг кафедры.

1.5. Сохранить и укрепить лидерство кафедры по совокупности показателей эффективных контрактов и ЕСН преподавателей в ПИ.

2. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Информация	На текущий период	Запланировано	Пути реализации планов
Общее число сотрудников кафедры (ППС)	23	22	Приглашение 2-х докторов наук на работу по совместительству. Персональные (годовые) планы и отчеты на кафедре преподавателей. Контроль, содействие и др.
Число штатных сотрудников/процент штатных сотрудников от общего числа	22/95	20/91	
Средний возраст сотрудников кафедры	54	51	
Общий процент остепененности сотрудников кафедры	86	90 ÷ 95	

2.1. Последовательно повышать требовательность к качеству труда преподавателей кафедры через плановые аттестации, избрание на должность, переизбрание на новый срок, частичный переход на 1-2 годовые трудовые договоры, контроль за эффективностью деятельности каждого преподавателя в разрезе календарного года.

2.2. Провести необходимые сокращения и частичную замену ППС, в том числе для снижения среднего возраста преподавателей на $2 \div 3$ года.

2.3. Подготовить через аспирантуру и докторантуру не менее 6 кандидатов и докторов наук, в том числе 4 – для работы на кафедре.

2.4. В соответствии с годовыми планами кафедры обеспечить повышение квалификации преподавателей не реже одного раза в три года.

2.5. Улучшать и поддерживать доброжелательный морально-психологический климат на кафедре путем развития творческой атмосферы и взаимопомощи.

3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

3.1. Разработать и издать достаточное учебно-методическое обеспечение учебных дисциплин кафедры (ежегодно издавать $2 \div 3$ пособия и $2 \div 3$ методических указаний с учетом переработок имеющихся методических изданий).

3.2. Ежегодно актуализировать ООП кафедры.

3.3. Довести до $25 \div 30$ дисциплин кафедры, реализуемых с помощью электронных образовательных технологий. Получить разрешение на внедрение дистанционных технологий.

3.4. Искать и проводить новые эффективные формы долговременной профориентационной работы в школах края и других регионов, колледжах, молодежных центрах. Активно участвовать в мероприятиях СФУ по привлечению абитуриентов в ПИ. Организовать кружок по технологиям художественной обработки материалов и новым видам композиционных материалов для школьников.

3.5. Наладить более тесное взаимодействие с Красноярским региональным отделением Союза машиностроителей России и с крупными предприятиями, входящими в его состав, с целью развития целевого набора по закрепленным за кафедрой направлениям подготовки и переподготовки кадров.

3.6. Осуществлять мониторинг текущей успеваемости студентов кафедры через постоянное взаимодействие с учебной частью, администрацией ПИ и активами учебных групп. Проводить соответствующие корректирующие действия (стимулирование, поощрение, наказание).

4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Показатели	Выполнено за отчетный период	План на последующий 5 летний период	Пути реализации планов
1	2	3	4
1. Объемы НИР (тыс. руб.), всего	9510	14000-16000	<p>Наиболее проблемными являются планы по наращиванию объемов НИР и ОКР. Вместе с тем, объемы финансирования НИР из всех источников в период с 2002 по 2012 г.г. в год составляли 3 ÷ 3,5 млн. руб. Научный, проектный, производственный, экспертный и кадровый потенциал за последние годы не уменьшился.</p> <p>Открываются новые конкретные перспективы на кафедре в связи с планами правительства РФ сконцентрировать в Красноярском крае предприятия по глубокой переработке алюминия и других металлических материалов.</p> <p>На повестке для ускоренное развитие авиационной и аэрокосмической техники, транспорта, конструкционного материаловедения, оборонной промышленности, производство товаров народного потребления, что должно положительно сказаться на импортозамещении высокотехнологической промышленной продукции.</p> <p>В этом направлении у кафедры есть значительный задел (см. отчет кафедры за 2012-2017 г.г.) по исследованиям и разработкам новых материалов и технологий.</p> <p>Что касается остальных показателей, то они выполняются на уровне управленческих решений.</p>
в том числе:			
1.1. госбюджетные НИР	5590	6500-7000	
1.2. хоздоговорные НИР	3700	6700-7300	
1.3. научно-технические услуги, поставка продукции и др.	220	500-1000	
2. Число сотрудников (ППС, докторантов, аспирантов, УВП и штатных сотрудников), участвующих в НИОКР, чел.	36	38	
2.1. в том числе, с оплатой труда	16	25-30	
3. Защита докторских диссертаций, шт.	1	2	
4. Защита кандидатских диссертаций, шт.	5	5	
5. Зачисление сотрудников в докторантуру, чел.	2	2	
6. Зачисление сотрудников в аспирантуру, чел.	10	10 ÷ 12	
7. Издание монографий, шт.	7	6	
8. Издание учебников, учебных пособий, шт.	17	14	
9. Издание сборников научных трудов, шт.	-	-	
10. Публикация статей, всего	234	240	
в том числе:			
10.1. в журналах, имеющих импакт-фактор	181	200	
10.2. в рецензируемых журналах, журналах по списку ВАК	111	120	
10.3. за рубежом	57	60	
11. Проведение научных конференций на базе СФУ, всего	6 (секций)	6 (секций)	
в том числе:			
11.1. международных, республиканских	6 (секций)	6 (секций)	
11.2. студенческих	1	1	
12. Получение патентов, всего	11	14	
в том числе:			

12.1. зарубежных	1	2
12.2. с участием студентов	1	2
13. Реализация лицензий на патенты, программы и др.	-	1 (программа)
14. Количество студентов, участвующих в НИР, чел.	144	160
14.1. в том числе с оплатой	3	10
15. Количество экспонатов, представляемых на внешних выставках, ярмарках, всего	268	340
15.1. в том числе участием студентов	106	150

4.1. Принять активное участие в создании «Инженерного городка».

4.2. Развивать НИРС и творчество студентов, обеспечить их еще большее участие в региональных, Всероссийских, международных конференциях, выставках, конкурсах, молодежных творческих фестивалях и т.д.

4.3. Войти в состав Красноярского регионального отделения Союза машиностроителей России.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

5.1. Обновить ПЭВМ в учебных и учебно-исследовательских лабораториях кафедры. Поддерживать в рабочем состоянии основные средства. Провести частично поверку оборудования для НИОКР.

5.2. Содействовать преподавателям и сотрудникам кафедры в организации и приобретении собственных творческих мастерских с целью использования их в учебном процессе по ООП кафедры.

5.3. Уточнить проектную документацию и просить руководство ПИ и университета о выделении необходимых учебных и научных помещений (лабораторий) в новом корпусе.

Заведующий кафедрой

Темных В.И.

« ____ » _____ 2018 г.